



Fecha: 07/06/2016
Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
Pag: 35
Art: 2
Autor: Luz Edwards S.
Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 9,7x23,2
Cm2: 224

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Tono: No Definido

NACER MUJER EN CHILE: 6 realidades para **reflexionar**

Los resultados de dos recientes investigaciones confirman que la vida de las mujeres chilenas no es fácil. Deben recorrer un camino cuesta arriba desde que nacen, no solo para estudiar y sacar adelante una profesión sino también para cuidar una familia con muy poca ayuda.

El estudio *Brecha entre hombres y mujeres a lo largo del ciclo de la vida*, realizado por el Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales UC, y el *Informe GET* (Género, educación y trabajo), de Comunidad Mujer con auspicio del Banco Interamericano de Desarrollo, nos entregan muchos datos duros para pensar y actuar.

Les invitamos a revisar los siguientes y a discutirlos en familia:

- 1 Las niñas son más hábiles en la primera infancia, pero les va peor en la PSU.
- 2 Los estereotipos dejan fuera a las mujeres de las carreras matemáticas.
- 3 Las mujeres eligen carreras peor pagadas.
- 4 Las mujeres escogen no trabajar por incompatibilidad con el cuidado de sus hijos.
- 5 La paternidad es buena para las carreras de los hombres. La maternidad, al revés.
- 6 Por la precariedad e informalidad del trabajo las mujeres se ven obligadas a emprender.

Por Luz Edwards. Fotos Cuca Jensen.



Fecha: 07/06/2016
 Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
 Pag: 36
 Art: 2
 Autor: Luz Edwards S.
 Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 21,3x21,9
 Cm2: 466,6

Tiraje: Sin Datos
 Lectoría: Sin Datos
 Tono: No Definido

1 LAS NIÑAS SON MÁS HÁBILES EN LA PRIMERA INFANCIA, PERO LES VA PEOR EN LA PSU

Entre los 9 y los 47 meses de edad las mujeres muestran un mayor desarrollo en las áreas cognitivas, social, adaptativa y de comunicación, de acuerdo a la Encuesta Longitudinal de la Primera Infancia de Chile (ELPI; 2010 y 2012). El NEM (notas de enseñanza media) también es mejor en las mujeres, sin embargo su desempeño en la PSU (Prueba de Selección Universitaria) es peor que el de los hombres.

Como explicación posible, se dice que tal vez las mujeres están menos capacitadas para rendir en situaciones de estrés. Si así fuera, hay consenso en que sería importante entrenar a las niñas. Otra explicación señala que las mujeres tienen menos fichas puestas en ese día que los hombres, lo cual está relacionado con lo que sus padres y la sociedad esperan de ellas. Una tercera perspectiva más práctica apunta a que muchas mujeres rinden la PSU durante su menstruación y que las molestias asociadas podrían perfectamente traducirse en menos puntaje.

Promedio Simce 8° básico 2014

| HOMBRE | MUJER | |
|--------|-------|-------------------------|
| 522 | 547 | Lenguaje y Comunicación |
| 515 | 488 | Matemática |

Fuente: DEMRE

Promedio PSU 2015

| HOMBRE | MUJER | |
|--------|-------|---|
| 522 | 547 | NEM |
| 515 | 488 | Matemática |
| 504 | 498 | Lenguaje |
| 516 | 488 | Ciencias |
| 509 | 493 | Historia, geografía y ciencias sociales |

Fuente: DEMRE.

Las mujeres presentan mejor NEM pero peor PSU que los hombres, incluso en Lenguaje y Comunicación, donde las mujeres presentan ventajas en el Simce.

2 LOS ESTEREOTIPOS ALEJAN A LAS MUJERES DE LAS MATEMÁTICAS

La prueba PISA, administrada por la OCDE, muestra que en solo 5 de los 65 países participantes las diferencias en matemáticas son favorables a las mujeres (Jordania, Qatar, Tailandia, Malasia e Islandia). En 23 países no se observa brecha en los puntajes, lo cual muestra que el mal desempeño en Matemática no es connatural al ser mujer.

La evidencia, en cambio, muestra que las razones son socioculturales y que están arraigadas en el sistema educacional. Se ha visto que ante un alumno con mal desempeño en Matemática los profesores tienden a ayudarlo si es hombre y a ofrecerle otros caminos si es mujer. Por otro lado, en el discurso de los profesores y en los textos escolares se muestra al hombre en campos como ingeniería, ciencia, construcción y medicina, y a las mujeres en terrenos de cuidado, docencia o comunicaciones, resaltando su empatía. Así se han ido construyendo modelos a seguir, también respaldados por los padres.



La Olimpiada Infantil de Matemática 2013 reúne en Chile a más de 370 alumnos de 42 colegios de la Región Metropolitana. Consciente de la importancia de que sus alumnas vean la Matemática como una alternativa de estudio, el Colegio Huelén fue sede del torneo en una de sus versiones.

Promedio PSU 2016

| HOMBRE | MUJER | |
|--------|-------|------------|
| 530 | 555 | NEM |
| 510 | 490 | Matemática |

Fuente: Estudio UC.

Matriculados y titulados

| PREGRADO | | |
|-----------|---------|--------------|
| HOMBRE | MUJER | |
| 551.824 | 592.781 | Matriculados |
| 74.799 | 93.753 | Titulados |
| MAGISTER | | |
| 21.302 | 20.579 | Matriculados |
| 6.400 | 5.905 | Titulados |
| DOCTORADO | | |
| 2.774 | 2.151 | Matriculados |
| 352 | 298 | Titulados |

Fuente: Estudio UC.



Fecha: 07/06/2016
Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
Pag: 37
Art: 2
Autor: Luz Edwards S.
Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 20,7x22,3
Cm2: 462,5

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Tono: No Definido

3 LAS MUJERES ELIGEN CARRERAS PEOR PAGADAS

En la presentación del Informe GET de Comunidad Mujer Joseph Ramos, economista y director de la Comisión Nacional de Productividad, aclaró que cuando se comparan los sueldos de gerencias se confirma que las mujeres ganan menos. Pero fue enfático en señalar que en esto incide que las mujeres trabajan en áreas donde se gana menos. "En una empresa ellas tienden a estar en marketing o en relaciones personales, y los hombres en finanzas, donde los sueldos son marginalmente más altos", ejemplificó, e invitó a las mujeres a informarse sobre esta realidad.

Por su parte el ex Ministro de Educación Harald Beyer, también panelista del seminario de Comunidad Mujer, se refirió al mismo fenómeno: un ingeniero es quien más probabilidades tiene de ser un alto directivo, seguido de un ingeniero comercial. Como las mujeres escogen menos esas carreras, tienen menos probabilidades de tener cargos altos. "Hay países donde no se da tanta importancia a los títulos, como Inglaterra, donde un 60% de los altos directivos no estudió una carrera profesional. Pero en Chile el título marca el curriculum", explicó.

Para Beyer la elección de carrera es un tema crucial y muy complejo. Durante su tiempo como ministro participó en un estudio que pesquisaba las carreras favoritas de los padres para sus hijos o hijas, que demostró que Chile está atrasado respecto de otras sociedades.

"Esto es interesante y yo creo que el problema es de marca mayor. Tiene relación con la predisposición de los profesores y también de los padres, quienes tienen expectativas muy distintas y con las mujeres son menos exigentes. El embarazo adolescente tiene más que ver con estas expectativas que con educación sexual, creo yo. Cómo postulan las mujeres es importante, porque lo hacen a pesar de sus puntajes", dijo Harald Beyer.

Es así como finalmente los hombres se matriculan en carreras asociadas a una mejor remuneración en el futuro, como son las vinculadas a Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática (CTIM), donde solo hay un 27% de mujeres.



Alumnas de la Escuela Anibal Pinto de Coquimbo participan en una competencia científica convocada por Samsung y la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, que invita a los jóvenes a innovar y buscar nuevas soluciones para los problemas que afectan a las comunidades de todo el país. Chile necesita más mujeres científicas.

En qué carreras se matriculan

HOMBRES

- 1 Ingeniería Comercial
- 2 Derecho
- 3 Ingeniería Civil Industrial

Salario por hora en pesos según nivel educacional, 25 a 59 años de edad

| | 1992 | 2000 | 2006 | 2013 | |
|--|------|------|------|------|-------------------|
| | 1093 | 1399 | 1527 | 2032 | Básica Incompleta |
| | 1210 | 1460 | 1690 | 2233 | Básica Completa |
| | 1397 | 1789 | 1955 | 2285 | Media Incompleta |
| | 2009 | 2413 | 2239 | 2992 | Media Completa |
| | 4775 | 6654 | 5517 | 7181 | Superior |

MUJERES

- 1 Enfermería
- 2 Psicología
- 3 Ingeniería Comercial

| | 1992 | 2000 | 2006 | 2013 | |
|--|------|------|------|------|-------------------|
| | 823 | 1177 | 1380 | 1831 | Básica Incompleta |
| | 936 | 1302 | 1407 | 1813 | Básica Completa |
| | 1070 | 1571 | 1520 | 1945 | Media Incompleta |
| | 1611 | 1860 | 1794 | 2367 | Media Completa |
| | 2666 | 3892 | 4211 | 4958 | Superior |

Fuente Sistema de Información de la Educación Superior (SIES) y Estudio Centro de Encuestas UC Dic. 2015.



Fecha: 07/06/2016
 Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
 Pag: 38
 Art: 2
 Autor: Luz Edwards S.
 Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 21,2x21,9
 Cm2: 464,5

Tiraje: Sin Datos
 Lectoría: Sin Datos
 Tono: No Definido

4 LAS MUJERES ESCOGEN NO TRABAJAR POR INCOMPATIBILIDAD CON EL CUIDADO DE LOS NIÑOS

Para las pocas mujeres que estudiaron ingeniería civil –carrera con mayores posibilidades de llegar a un alto cargo- su futuro laboral no es lo mismo que para un hombre. Alejandra Mizala, Directora del Centro de Investigación Avanzada (CIAE) de la Universidad de Chile, dijo en el mismo seminario de Comunidad Mujer que el hecho de que la mujer sea la principal responsable del cuidado de los hijos interfiere en su carrera.

La Subsecretaria de Economía, Natalia Piergentili, señaló que 262 mil quinientas mujeres que hoy cuidan niños o ancianos entrarían al mercado si se les apoyara. Observó que ello no sólo significaría un paso hacia la igualdad de hombre y mujer, sino que llevaría a Chile a aumentar su productividad y su PIB. "Por eso, se trata de una discusión amplia, relacionada con cómo queremos tratarnos unos a otros y con qué queremos como

país", dijo la subsecretaria.

Joseph Ramos agregó otra razón a por qué a las mujeres les cuesta más hacer carrera y por qué ganan menos: ellas, en promedio, trabajan 10 años menos que los hombres y tienen entradas y salidas del mundo laboral, entonces, tienen menos experiencia. El economista agregó que tal vez son las mujeres las que parten de la base de que merecen ganar menos, pues se sabe que sus pretensiones salariales son menores que las de los hombres.

Para Alfonso Swett, gerente general de Costanera S.A.C.I., una manera evidente de aumentar la participación laboral femenina es enfocarse en la flexibilidad laboral.

"Este concepto es tabú en el Código del Trabajo, pero solucionaría parte importante del problema. Se podrían crear más cargos que permitan a las mamás trabajar mientras sus hijos están en el colegio", dijo el empresario. Agregó que cada sector tiene sus problemáticas y que correspondería buscar soluciones específicas en lugar de establecer políticas públicas para el promedio.

Más niños y niñas nacen de mujeres que no están casadas. En 1990 un 66% de los hijos tenía madre casada y actualmente:

29%



Adolescentes mujeres que no estudian ni trabajan por razones de maternidad:

25,9%



Tasa de embarazo adolescente en Chile

| 1993 | 2003 | 2013 |
|------|------|------|
| 6,4% | 4,9% | 4,7% |

El embarazo adolescente (15-19 años) no ha bajado considerablemente en los últimos años. Chile y México presentan la mayor tasa de los países de la OCDE.

LA SUBSECRETARIA DE ECONOMÍA, NATALIA PIERGENTILI, SEÑALÓ QUE 262 MIL QUINIENTAS MUJERES QUE HOY CUIDAN NIÑOS O ANCIANOS ENTRARÍAN AL MERCADO SI SE LES APOYARA. OBSERVÓ QUE ELLO NO SÓLO SIGNIFICARÍA UN PASO HACIA LA IGUALDAD DE HOMBRE Y MUJER, SINO QUE LLEVARÍA A CHILE A AUMENTAR SU PRODUCTIVIDAD Y SU PIB.



Monserrat Frederich (19 años) y su hijo Ian. Tuvo a su hijo mientras estudiaba.



Fecha: 07/06/2016
Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
Pag: 39
Art: 2
Autor: Luz Edwards S.
Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 19,9x22,2
Cm2: 441,9

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Tono: No Definido

5 EN EL CASO DE LOS HOMBRES LA PATERNIDAD BENEFICIA SUS CARRERAS. A LAS MUJERES, NO.

Está demostrado que los empleadores tienden a caer en condicionamientos culturales y presunciones estereotipadas sobre lo que significan los hijos en la eficiencia y productividad de las mujeres. Por eso, se les paga menos, dice el Informe GET. En Estados Unidos se realizó un estudio acerca de los efectos de la maternidad y la paternidad y se concluyó que así como existe una "sanción a la maternidad", en el caso de los hombres ocurre lo contrario. Para ellos ser padres aumenta las probabilidades de ser contratados y se les paga en promedio 6% más cuando nace el hijo.

A LOS HOMBRES SE LES PAGA EN PROMEDIO UN 6% MÁS CUANDO TIENEN HIJOS.



Roxana Cuevas y Claudia Poblete son alumnas de Tercero Medio en el Liceo Polivalente Hermanas Maestras de la Santa Cruz, de la comuna de Laja, Región del Biobío. Recientemente ganaron un importante premio en la en la mayor feria científica escolar del mundo: Intel ISEF, realizada en Arizona, EE UU. Ellas crearon un alertador sísmico capaz de detectar temblores con 9 segundos de antelación. Además del premio otorgado por Oracle en la categoría Software, obtuvieron el 5to lugar entre los trabajos de América, reconocimiento especial entregado OEA.

6 MUJERES OBLIGADAS A EMPRENDER POR PRECARIEDAD E INFORMALIDAD DEL EMPLEO

En la actualidad dos de cada diez mujeres son emprendedoras, muestra el Informe GET. La mayoría de ellas no eligió libremente emprender ni está creando un negocio con buenas perspectivas, sino que ven en el autoempleo una posibilidad de conciliar el trabajo con la familia. Se trata de situaciones que esconden condiciones precarias de ingreso, falta de jornada laboral, seguridad social y regulación. Por ejemplo, el 75% de estas mujeres no se encuentran afiliadas a ningún sistema previsional ni cotizan.

Con respecto a realidades como esta, la Subsecretaria de Economía, Natalia Piergentili, subrayó la importancia de que la mujer pueda escoger entre distintas opciones. Si trabajar por cuenta propia o asumir una jornada *partime* son las únicas alternativas de poder trabajar, no se trata de verdadera igualdad, señaló. HF

Tasa de Participación Laboral Población de 15 años y más

| | 1990 | 1996 | 2003 | 2011 | 2013 | |
|--|------|------|------|------|------|---------|
| | 73,6 | 74,7 | 73,1 | 70,1 | 70,7 | Hombres |
| | 32,5 | 36,5 | 42,2 | 43,5 | 45,6 | Mujeres |
| | 52,0 | 54,8 | 57,1 | 55,9 | 57,3 | Total |

Fuente: Centro de Encuestas UC.

Fuentes de estos estudios realizados en Chile

- Informe GET (Género, educación y trabajo) de Comunidad Mujer publicado en abril de 2016. Es fruto de un programa que cuenta con el auspicio del Banco Interamericano de Desarrollo y que sintetiza distintos estudios desde el año 1990 hasta la fecha.
- Revisar en <http://www.informeget.cl/>
- Brecha entre hombres y mujeres a lo largo del ciclo de la vida, estudio realizado por el Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales UC.

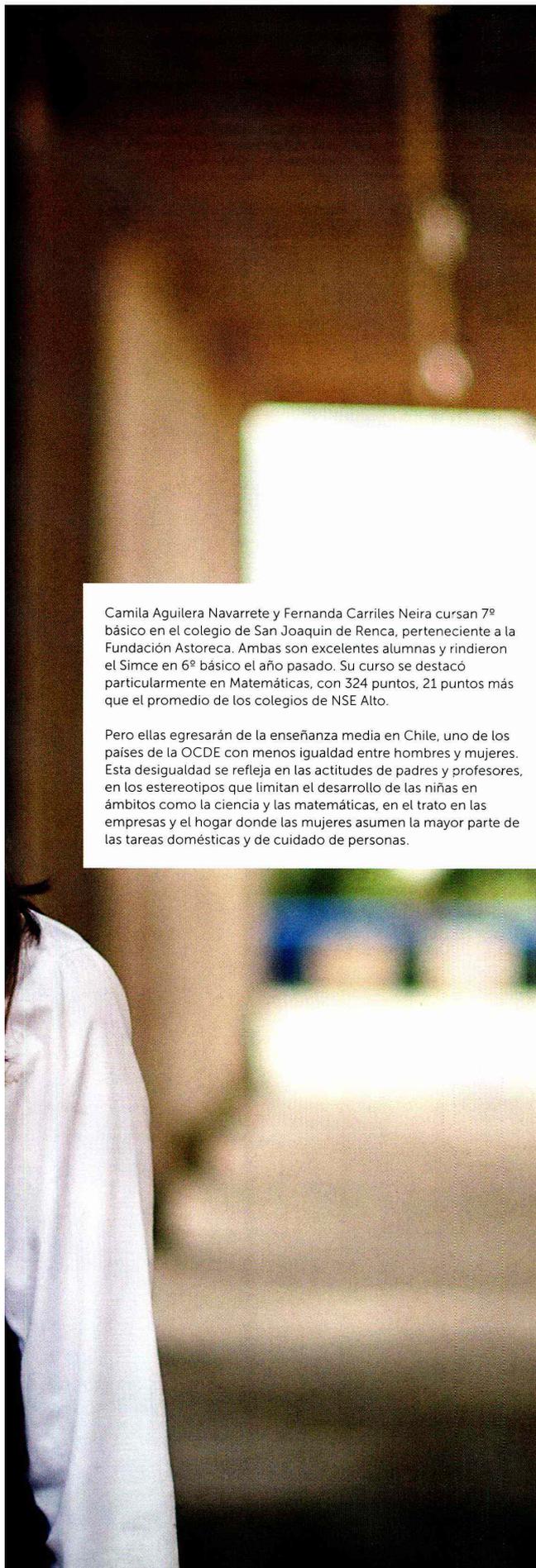
Leer más en <http://www.encuestas.uc.cl/DetalleContenido.aspx?id=57>



Fecha: 07/06/2016
Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
Pag: 35
Art: 3
Autor: Luz Edwards S.
Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 10x29,2
Cm2: 291,3

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Tono: No Definido



Camila Aguilera Navarrete y Fernanda Carriles Neira cursan 7º básico en el colegio de San Joaquín de Renca, perteneciente a la Fundación Astoreca. Ambas son excelentes alumnas y rindieron el Simce en 6º básico el año pasado. Su curso se destacó particularmente en Matemáticas, con 324 puntos, 21 puntos más que el promedio de los colegios de NSE Alto.

Pero ellas egresarán de la enseñanza media en Chile, uno de los países de la OCDE con menos igualdad entre hombres y mujeres. Esta desigualdad se refleja en las actitudes de padres y profesores, en los estereotipos que limitan el desarrollo de las niñas en ámbitos como la ciencia y las matemáticas, en el trato en las empresas y el hogar donde las mujeres asumen la mayor parte de las tareas domésticas y de cuidado de personas.



Fecha: 07/06/2016
Fuente: HACER FAMILIA (STGO-CHILE)
Pag: 34
Art: 2
Autor: Luz Edwards S.
Título: NACER MUJER EN CHILE: 6 REALIDADES PARA REFLEXIONAR

Tamaño: 20,9x29
Cm2: 607

Tiraje: Sin Datos
Lectoría: Sin Datos
Tono: No Definido

HACERFAMILIA

MUNDO
ACTUAL

Reportaje

